



Staff-Monitoring mit Engagement-Matrix:
Das Tool für Mitarbeiter:innen-Insights und dynamische Analysen.

Engagement, Bindung und Gewinnung systematisiert.



Workforce-Management ist ein zentraler Erfolgsfaktor in jedem Unternehmen. Stafftrix ist die Antwort auf viele Fragen einer sich stark wandelnden Arbeitskultur.

💡 Grundgedanke

Mitarbeiter:innen mit hohem Engagement sind die Basis des Erfolges. Sie überzeugen nachweislich in vielen Bereichen durch einen höheren Motivations- bzw. Identifikations-Grad im Vergleich zu ihren unzufriedenen Kolleg:innen.

Daher sollte das Management ein hohes Interesse daran haben, das Mitarbeiter:innen-Engagement zu erhalten und zu steigern, denn dieses wirkt sich nicht nur positiv auf die Produktivität aus, sondern auch auf die Bindung und Gewinnung von Personal.

✅ Defiziterkennung

Unsere Studien und Analysen belegen, dass durchschnittlich nur ca. 20% der Mitarbeiter:innen hochmotiviert und damit Treiber des Unternehmenserfolges sind. Rund 80% „unterperformen“ und kosten die Unternehmen dadurch jährlich viele Milliarden.

Der Wert von 20% reduziert sich ungefähr um die Hälfte, wenn zusätzlich zur Motivation der Faktor Identifikation betrachtet wird. Das bedeutet, dass ca. 50% der hochproduktiven Mitarbeiter:innen grundsätzlich wechselbereit sind - ein latentes Erfolgsrisiko für den nachhaltigen Unternehmenserfolg.

⚙️ Lösung

Stafftrix wurde entwickelt, um Personal-Verantwortlichen ein digitales Tool zur systematischen Analyse und Messung des Mitarbeiter:innen-Engagements an die Hand zu geben.

Alle Daten können nach den jeweiligen Motivations- und / oder Identifikations-Ausprägungen (hoch, mittel, gering) variabel analysiert werden. Aufgrund der Matrix-Analyse-Struktur, der Filter- und Benchmark-Optionen, lassen sich die Umfragedaten, eingebettet in ein modernes Dashboard, individuell auswerten.

💖 Vorteile

Auf Basis der Engagement-Matrix werden die erfolgsrelevanten Unterschiede zwischen den Mitarbeiter:innen-Gruppen, die den Grad des Engagements beeinflussen, sichtbar. Diese liefern wichtige Anhaltspunkte für Optimierungen, die sich letztlich positiv auf Produktivität, Rentabilität, Kundenbindung, Fehlzeiten oder die Reduzierung von Arbeitsunfällen, auswirken.

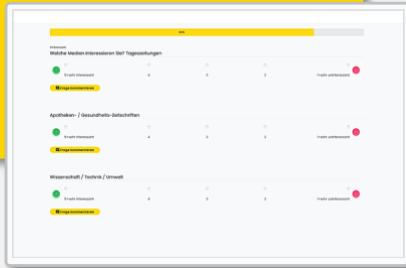
Stafftrix versteht sich nicht nur als Diagnose-Tool, sondern auch als Maßstab für die Erfolgs-Kontrolle durchgeführter Management-Maßnahmen.

Stafftrix Der Überblick

01

DER FRAGEBOGEN

- Wissenschaftlich basierte Fragenstruktur
- 15 Kategorien mit über 90 Fragen
- Kundenspezifische Konfiguration / Ergänzung



02

DIE MATRIX

- Vielschichtige Matrix-Analysen
- Messung von Motivation & Identifikation
- 9 unterschiedliche Mitarbeiter:innen-Gruppen



03

DAS DASHBOARD

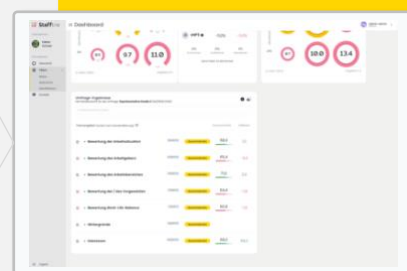
- Individuelle Analysen in Echtzeit
- Zahlreiche Filter & Benchmarks
- Berechnung wichtiger Kennzahlen



04

DIE ERGEBNISSE

- Ergebnis-Darstellung nach Themengebieten
- Analyse-Details pro Frage
- Ausweisung der Ergebnisse & Abweichungen



05

DIE ERKENNTNISSE

- Reporting-Charts inkl. Benchmarks
- Verlässliche Daten für Optimierungen
- Expert:innen-Unterstützung



Wenn auch Sie Stafftrix kennenlernen möchten, dann freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.